

---

# RIRP

## Program Overview

---



### RIRP Berlin Administration HQ

RIRP ADMINISTRATION

Post Box: 191246

D-14002 Berlin

Germany

Tel.: 0049 (0)1805 99 33 22 6150

Fax.: 0049 (0)12120 21 93 36

[Members@rirp.org](mailto:Members@rirp.org)

### RIRP Baghdad Operation HQ

Rimal Hotel Compound

Baghdad-Kharada, Iraq

Tel.: +964 (0) 7902569319

IP Telephone: 0049 (0)1805 99 33 22 7857

[Ops-iraq@rirp.org](mailto:Ops-iraq@rirp.org)

## 1. Inhalte

Im Rahmen der mittlerweile vier Jahre andauernden Arbeit im Irak verzeichnet das RIRP eine herausragende Bilanz seiner Tätigkeiten vor Ort und dies ohne nennenswerte Zwischenfälle was die Sicherheit der eigenen als auch der Mitarbeiter der Partner- und Mitgliedsunternehmen betrifft. Insgesamt hat das RIRP in dieser Zeit rund 174 Projekte für und von der europäischen Industrie unterstützt und umgesetzt.

Die Fähigkeiten und Kompetenzen des RIRP beruhen auf verschiedenen Säulen:

- Die umfassende Erfahrung, die wir im Lauf der Zeit durch die erfolgreiche Durchführung zahlreicher Personal- und Trainingsprojekte überall im Irak sammeln konnten
- Unsere Spezialisierung in Hinblick auf die Suche und Vermittlung spezialisierter irakischer Fachkräfte
- Die Durchführung zahlreicher Monitoring- und Evaluationsprojekte, unter Beteiligung irakischer wie internationaler Fachleute
- Die Tatsache, dass das RIRP als deutsche Organisation mit erfahrener Management im Irak in der Lage ist Entscheidungen vor Ort schnell und effizient zu treffen und umzusetzen
- Unsere Unabhängigkeit
- Der hohe Qualitätsstandard unserer Arbeit und unserer Teams, basierend auf Erfahrungswerten aus Projekten weltweit

Das RIRP ist eine Initiative der deutschen Industrie, initiiert und gegründet von und für deutsche Unternehmen und deren Projekte und Aktivitäten im Irak.

Mittlerweile unterstützt das RIRP auch internationale Unternehmen bei ihren Aktivitäten, sei es beim Markteintritt oder im Rahmen der Durchführung von Projekten vor Ort.

Die Organisations- oder Unternehmenskultur des RIRP basiert auf Werten wie Loyalität, Glaubwürdigkeit, Sorgfalt und Präzision. Das RIRP Team verfügt über maßgebliche Erfahrungen und wichtiges Know-How, das durch die vielfältigen Herausforderungen im Rahmen der Durchführung von Projekten im Land sukzessiv gewachsen ist.

Diese Erfahrung ist die Basis für die Umsetzung erfolgreicher Projekte im Irak.

## 2. Die Organisation

Das RIRP ist im Jahre 2004 von Capital Executive Consulting gegründet worden, mit dem Ziel den Wiederaufbau des Irak voranzutreiben und langfristig Arbeitsplätze zu schaffen. Als deutsche Initiative hat das RIRP mit irakischen offiziellen Stellen und mit der deutschen Industrie fundierte Strukturen aufgebaut, die als Grundlage für die Arbeit in einem – noch – hochsensiblen Umfeld nötig sind. Die Verpflichtung zur engen Zusammenarbeit und zum sensiblen Umgang mit Details und Daten über Projekte sowie die sorgfältige Auswahl zuverlässiger und vertrauenswürdiger Partnern ist im Irak unerlässlich. Deutsche und internationale Unternehmen und Organisationen nutzen das RIRP und unser Netzwerk für die Umsetzung und Unterstützung ihrer Aufgaben vor Ort und werden im Gegenzug Mitglied im RIRP.

Das RIRP ist zwar eine Initiative der deutschen Industrie, steht aber im Zuge der Globalisierung allen interessierten Unternehmen weltweit offen.

Seit seiner Gründung im Jahr 2004 ist es das Hauptanliegen des REBUILD IRAQ RECRUITMENT PROGRAM zur langfristigen Stabilität im Irak beizutragen. Die Idee zum RIRP beruht auf der Bildung eines sicheren und vertrauensvollen Netzwerkes und der Schaffung einer Win-Win-Situation zwischen internationalen Unternehmen und Organisationen, die Strukturen im Land aufbauen möchten und lokalen Unternehmern sowie Arbeitnehmern, deren Kooperation sonst durch die bestehenden Sicherheitsrisiken und ein Vertrauensdefizit beeinträchtigt wäre.

Das RIRP unterstützt und berät internationale Unternehmen beim Markteintritt sowie beim Auf- und Ausbau ihrer Geschäftstätigkeiten im Irak. Zudem erleichtert das RIRP Unternehmen durch die Vermittlung von irakischen Fach- und Führungskräften die Durchführung von Projekten vor Ort. Das RIRP fördert die langfristige Stabilität im Irak, schafft Arbeitsplätze und trägt zu einer gesicherten Existenz der Menschen im Irak bei.

So umfasst die RIRP Kandidaten-Datenbank mittlerweile rund 20.000 irakische Fach- und Führungskräfte aus allen Branchen. Zusätzlich hat das RIRP kurzfristigen Zugriff auf rund 40.000 qualifizierte Ingenieure, Mechaniker und technische Mitarbeiter durch die Zusammenarbeit mit dem irakischen Ministerium für Arbeit und soziale Angelegenheiten. Um für jeden Bedarf den passenden Mitarbeiter zu finden kooperieren wir mit irakischen offiziellen Stellen, Ministerien und Organisations, Universitäten, Job Zentren und lokalen Behörden überall im Irak.

Im Laufe der Jahre sind daraus enge Verknüpfungen mit dem sozialen, öffentlichen und wirtschaftlichen Netzwerken entstanden.

### **3. Öffentliche Partner**

Mit dem irakischen Ministerium für Arbeit und soziale Angelegenheiten, dem Hochschulministerium sowie dem Innenministerium bestehen Kooperationsrahmenverträge, die die Details der Zusammenarbeit mit dem REBUILD IRAQ RECRUITMENT PROGRAM regeln. Die vereinbarten Kooperationen tragen dazu bei, die Geschäftsbeziehungen zwischen Deutschland und dem Irak im Rahmen des RIRP so effizient und transparent wie möglich zu gestalten. Ziel der Kooperationsvereinbarungen ist es, noch mehr qualifizierte irakische Fach- und Führungskräfte zu erreichen, die sich im RIRP registrieren als auch die Informationsversorgung durch staatliche Stellen zu verbessern um die Zusammenarbeit zwischen internationalen Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen zu erleichtern.

- Durch die Einbindung des irakischen Ministeriums für Arbeit und soziale Angelegenheiten in Bagdad stellt das RIRP den direkten Zugriff auf irakische Arbeitssuchende sicher
- Das irakische Hochschulministerium in Bagdad koordiniert für das RIRP die Zusammenarbeit mit allen 22 irakischen Universitäten und deren Absolventen
- Zum Schutz der RIRP Mitgliedsunternehmen ist das irakische Ministerium des Inneren in Bagdad für die Überprüfung der Bewerber nach Sicherheitsaspekten verantwortlich

Die Kooperationsrahmenverträge regeln auch Details über die künftige Zusammenarbeit mit dem RIRP in Bezug auf die Promotion des Programms im Irak, bspw. durch gemeinsame Informationsveranstaltungen in verschiedenen Städten des Iraks.

Gleichzeitig werden, gemeinsam mit dem Hochschulministerium und dem Ministerium für Arbeit und soziale Angelegenheiten Trainingsmaßnahmen durchgeführt, die qualifizierte Iraker optimal auf die Arbeit in deutschen und europäischen Unternehmen vorbereiten sollen.

Die Kooperationsvereinbarungen sehen auch eine Verbesserung der Informationspolitik in Bezug auf Standortbedingungen, geplante Projekte und Geschäftsmöglichkeiten im Irak vor. Die Benennung kompetenter offizieller Ansprechpartner vor Ort sichert die reibungslose Zusammenarbeit im Rahmen des RIRP.

#### **4. RIRP SERVICES**

##### **PERSONALSUCHE**

Mitgliedsunternehmen des RIRP erhalten Zugang zur RIRP Kandidaten-Datenbank. Hier sind qualifizierte irakische Fachkräfte mit ihrem Lebenslauf, ihren Kenntnissen, Fähigkeiten und beruflichen Erfahrungen registriert. Das Bewerberangebot umfasst Techniker, Vertriebspersonal und Ingenieure, sowie Fach- und Führungskräfte aus allen Bereichen. Im Verlauf der Bewerberselektion wird das Abgleichen der Bewerberqualifikationen mit dem gewünschten Bewerberprofil der Unternehmen sichergestellt und Vorschläge zur Vermittlung unterbreitet. Bei diesem Prozess arbeiten das RIRP Büro in Berlin und das RIRP Büro in Bagdad eng zusammen. Das RIRP Büro in Berlin ist, unter anderem, für die Administration des Programms, sowie die Koordination und Betreuung der Unternehmensseite zuständig. RIRP in Bagdad selektiert die geeigneten Kandidaten, überprüft die Bewerber in Hinblick auf deren Qualifikation und eventuelle Sicherheitsrisiken und koordiniert die Vereinbarung erster Interviewtermine mit den Unternehmen.

##### **PARTNERSUCHE**

Für Unternehmen, die daran interessiert sind eigene Vertriebswege und Dienstleistungsstrukturen im Irak zu etablieren bieten sich verschiedene Alternativen. Eine Möglichkeit ist die Zusammenarbeit mit irakischen Geschäftspartnern und -unternehmen. Das bestehende RIRP-Netzwerk sowie die RIRP Unternehmens-Datenbank ermöglichen einen Überblick über etablierte irakische Unternehmen verschiedenster Branchen und erleichtern die Identifikation geeigneter Partnerunternehmen. Im Rahmen einer entsprechenden Anfrage selektiert das RIRP Büro in Bagdad irakische Unternehmen hinsichtlich ihrer Kernkompetenzen und ihrer geschäftlichen Aktivitäten sowie in Hinblick auf vergangene und laufende Projekte.

##### **EVALUIERUNG UND MONITORING**

Das RIRP führt im Rahmen konkreter Beauftragungen, als auch in Eigeninitiative, Evaluierungs- und Monitoringaufgaben im Rahmen bestehender und geplanter Projekte durch.

In einem unstillen Umfeld wie dem Irak ist die Sammlung reliabler Informationen über lokale Bedingungen und Gegebenheiten zum Treffen geschäftlicher Entscheidungen von großer Bedeutung. Ebenso ist im Rahmen bestehender Projekte die Versorgung mit Informationen, die die augenblickliche Entwicklung widerspiegeln relevant um adäquat Veränderungen und Verbesserungen durchführen zu können.

Evaluierungs- und Monitoringaufgaben, die von geschulten RIRP Mitarbeitern durchgeführt werden, haben den Anspruch gezielt Hilfestellung zu geben und konkrete Fragen in Hinblick auf Projektabläufe und -entwicklungen zu beantworten. Sämtliche Ansätze im Rahmen dieser Maßnahmen sind in erster Linie ziel- und lösungsorientiert.

Unser Ziel ist es, eine Grundlage zu schaffen auf der die gesammelten Daten so konsequent wie möglich in konkrete Entscheidungen umgewandelt werden können. Sei es im Rahmen geplanter, begonnener oder abgeschlossener Projekte, Aktivitäten oder Dienstleistungen.

## **TRAINING**

Neben der Personalsuche und -vermittlung von qualifizierten Irakern bietet das RIRP auch Unterstützung bei Trainings und Weiterbildungen für irakische Arbeits- und Fachkräfte an. Um eine solide Basis für zukünftigen Personalbedarf und anstehende Projekte zu schaffen gewinnen die von RIRP initiierten Trainings und Weiterbildungen für Unternehmen, öffentliche Einrichtungen und Organisationen mehr und mehr an Bedeutung. Die durchgeführten Trainings gewährleisten, dass die irakischen Fachkräfte in der bestmöglichen Position sind das Unternehmen, für das sie arbeiten, kompetent und effizient zu vertreten.

Kooperationsvereinbarungen mit AGEF (Arbeitsgruppe Entwicklung und Fachkräfte) und HPTI (Hamburg Port Training Institute) stellen die Verfügbarkeit von Trainings oder Fortbildungen für zukünftige irakische Mitarbeiter in oder außerhalb des Iraks sicher. Unternehmen, die Bedarf an entsprechenden Services haben, erhalten durch RIRP und dessen Trainingspartner Unterstützung bei Planung und Durchführung einer breiten Palette verfügbarer Qualifikationen. Das RIRP organisiert, im Rahmen solcher Trainingsprojekte die Auswahl der Kandidaten, die Beschaffung notwendiger VISA- oder Reiseunterlagen, insofern die Trainings ausserhalb des Irak stattfinden sollen und die Verbringung der Kandidaten an den gewünschten Ort des Trainings, ob innerhalb oder außerhalb des Landes.

### **5. Corporate Management System**

Alle Projekte werden durch das RIRP Project Management Board (PMB) geleitet und überwacht. Das PMB besteht aus Experten aus den Gebieten Human Resources, Finanzen, Logistik sowie Gesundheit/Sicherheit. Das PMB wird angeleitet vom RIRP Head of Mission, Arndt Fritsche, und bildet zudem die zentrale Instanz für die Leistungsevaluierung der Projektmanager.

Das PMB fungiert als das strategische Instrument für RIRP, das die Erfüllung von Projekten garantiert.

Das Projektmanagement vor Ort berichtet dem PMB wöchentlich über Entwicklungen vor Ort. Gleichzeitig besuchen Mitglieder des PMB in regelmäßigen Abständen den Projektort. Die wöchentlichen Projektberichte zeigen die Schwierigkeiten oder Hemmnisse der Projektumsetzung, ermöglichen die Problemanalyse und damit die schnelle Identifikation und Beseitigung der Ursachen.

### **6. Informationspolitik**

Das RIRP arbeitet mit strengen Sicherheitsvorgaben. Bewaffnetes Sicherheitspersonal wird nur dann zu Projekten oder Vorhaben hinzugezogen wenn es als zwingend notwendig erachtet wird und man über die Notwendigkeit mit allen Vertragspartnern übereingekommen ist. Angestellte und Mitarbeiter werden regelmäßig über die Sicherheitslage, besondere Vorkommnisse, Sicherheitsvorfälle oder politische Geschehnisse unterrichtet. Es ist unsere Überzeugung, dass wir die moralische Verpflichtung haben unseren Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben ihre Entscheidungen aufgrund einer fundierten Informationslage unter Berücksichtigung sicherheitsrelevanter Vorkommnisse zu treffen.

Das Ergebnis dieser Vorgehensweise ist die Bildung eines loyalen und engagierten Teams von Mitarbeitern, ob TCNs oder lokale Kräfte. Wir arbeiten getreu dem Motto: Information erzeugt Vertrauen, Schweigen erzeugt Angst. Innerhalb eines unsicheren Umfeldes möchten wir, dass unsere Mitarbeiter sich so informiert und involviert wie möglich fühlen, damit sie ihren Beitrag professionell leisten können und nicht zu einer zusätzlichen Belastung für das Projekt und die anderen Projektbeteiligten werden.

Regelmäßige Informationsveranstaltungen und –gespräche sind nötig um dieses Ziel zu erreichen. Alle Informationen und sicherheitsrelevanten Details werden hierbei in der Muttersprache der Mitarbeiter und in Englisch vorgetragen um eventuelle Missverständnisse auszuschliessen.

### **RIRP Registrierung**

Grundsätzlich können alle Unternehmen, die in Geschäftsbeziehungen mit dem Irak stehen oder diese anstreben Mitglied im RIRP werden. Da das RIRP ein Projekt auf NON-PROFIT-BASIS ist, ist lediglich ein Mitgliedsbeitrag zu entrichten, der zur Deckung der Projektkosten dient. Detaillierte Informationen hierzu finden Sie auf der Internetseite des RIRP:

<http://www.rirp.org> oder <http://www.wiederaufbau-irak.de>